



## POLO TECNICO PROFESSIONALE RIGHI-BOCCIONI/FERMI



Via Trabocchetto, Il Tronco - 89126 Reggio Calabria (RC) - Cod. Mecc. RCIS034004  
Tel. : 0965/499455 - C.F. 80010790808 -

Via Sbarre Diram. Labocchetta tel. 0965499427

E-MAIL. rcis034004@istruzione.it - PEC: rcis034004@pec.istruzione.it

POLO TECNICO PROFESSIONALE RIGHI-BOCCIONI/FERMI  
Prot. 0016167 del 27/12/2024  
IV-5 (Uscita)

Ai docenti del Polo Tecnico Professionale  
Al DSGA  
Agli Atti  
All'Albo  
Al Sito Web  
All'Amministrazione Trasparente

### Piano nazionale di ripresa e resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca –

#### Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università

– Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica. Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19). **Titolo del progetto:** “INNOVAZIONE E COMPETENZE” **Identificativo progetto** M4C1I1.4-2024-1322-P-51766 - **CUP:** I34D21000890006

**OGGETTO: AVVISO di procedura di selezione interna per il conferimento di n.7 incarichi individuali aventi ad oggetto n. 7 unità di Docente esperto interno componente del Team per la prevenzione e il contrasto alla dispersione scolastica.**

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

#### EMANA

**un avviso INTERNO** rivolto al personale docente dell'Istituzione scolastica per il conferimento di n.7 incarichi individuali aventi ad oggetto n. 7 unità di Docente esperto interno componente del Team per la prevenzione e il contrasto alla dispersione scolastica, ai fini della realizzazione del progetto PNRR *Investimento*

*1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica. (D.M. 19/2024), finanziato dall'Unione europea*

### Articolo 1 – Oggetto dell'incarico

1. Il presente Avviso di selezione è diretto al conferimento di n.7 incarichi individuali aventi ad oggetto n. 7 unità di Docente esperto interno componente del Team per la prevenzione e il contrasto alla dispersione scolastica, ai fini della realizzazione del progetto PNRR *Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica. (D.M. 19/2024), finanziato dall'Unione europea – Titolo del progetto:* “INNOVAZIONE E COMPETENZE” **Identificativo progetto** M4C1I1.4-2024-1322-P-51766 - **CUP:**



I34D21000890006;

2. Nello specifico, l'incarico da attribuire prevede l'espletamento di attività per il personale docente, **svolte al di fuori dell'orario di servizio**;
3. Le attività, così come di seguito declinate, devono essere espletate in maniera specifica per assicurare le condizioni di realizzazione del progetto funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone. La scansione temporale delle attività sarà formalizzata in un calendario che sarà predisposto e tempestivamente comunicato. Tenuto conto che il TEAM per la prevenzione e il contrasto alla dispersione scolastica coadiuva il Dirigente Scolastico nella progettazione e nella gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola e dei progetti educativi individuali e si raccorda, anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie.

In particolare il personale docente componente del TEAM per la prevenzione e il contrasto alla dispersione scolastica:

- effettua l'analisi di contesto; supporta la scuola nell'individuazione delle studentesse e degli studenti a maggior rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola; effettua la progettazione degli interventi e individua le azioni per l'attuazione dell'Investimento 1.4; rimodula i percorsi formativi, nel rispetto dei limiti e dei target assegnato, in numero di alunni e/o numero di ore anche a seconda della gravità della criticità; inserisce su apposita piattaforma il progetto esecutivo; promuove il confronto con gli attori del territorio, tenendo conto dell'analisi di contesto e del rapporto di autovalutazione; definisce i criteri di selezione e valutazione degli esperti; prepara i relativi avvisi o richieste di offerta; carica la documentazione in piattaforma di gestione; presta attenzione alla distribuzione delle risorse per il Team e delle risorse per i costi indiretti; controlla l'avanzamento dei percorsi; carica gli indicatori periodici.

## Articolo 2 – Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati che assicurino la presenza, in qualità di docenti interni, negli aa.ss. 2024/2025- 2025/2026 e che, alla data di scadenza del bando:
  - a) abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
  - b) abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
  - c) non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
  - d) possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
  - e) non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
  - f) non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
  - g) non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
  - h) non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
  - i) non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

## Articolo 3 – Criteri di selezione

1. Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto sono richiesti i titoli e le esperienze



professionali/lavorative di cui alla tabella di valutazione.

2. I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati, come segue:

TABELLA DI VALUTAZIONE -DOCENTI TEAM DISPERSIONE						
CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	Riferimento pag curriculum	Autovalutazione docente	Valutazione Commissione
<b>TITOLI DI STUDIO</b>			<b>Max 15 punti</b>			
Laurea attinente alla selezione vecchio ordinamento, magistrale o specialistica (secondo livello)	Votazione riportata al termine del corso di laurea magistrale/specialistica	Da 66 a 70: punti 5 Da 71 a 80: punti 7 Da 81 a 90: punti 8 Da 91 a 100: punti 10 Da 101 a 105: punti 12 Da 106 a 110: punti 14 110 con lode: punti 15				
In alternativa alla Laurea Diploma attinente alla selezione	Votazione riportata al termine del Diploma	Da 60 a 70/ Da 36 a 40: punti 3 Da 71 a 80/ Da 40 a 44: punti 4 Da 81 a 90/ Da 45 a 49: punti 5 Da 91 a 95/ Da 50 a 54: punti 6 Da 95 a 100/ Da 55 a 59: punti 7 100 con lode: punti 8				
<b>ALTRI TITOLI CULTURALI</b>						
Dottorati di ricerca, Master, Corsi di perfezionamento (1500 ore) coerenti con le tematiche della candidatura (2 punti per ogni titolo)			<b>Max 10 punti</b>			
<b>ESPERIENZE PROFESSIONALI</b>						
1. Incarico di Funzione strumentale attinente alla figura richiesta (Orientamento, inclusione, ecc.) – 2 punti per ogni esperienza – (max 5 incarichi)			<b>Max 10 punti</b>			
2. Esperienza progressiva in attività relativa alla programmazione inerente il D.M. 170/2022 (azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. del PNRR-Team Dispersione)			<b>Max 10 punti</b>			
3. Esperienza in valutazione apprendimenti INVALSI e valutazione scuola (RAV e PdM) (punti 2 per ogni esperienza)			<b>Max 10 punti</b>			
4. Esperienze pregresse di progettazione di sistema/coordinamento generale, in progetti/laboratori didattici e corsi di formazione con tematica attinente al profilo professionale richiesto destinati alla stessa utenza dell'incarico. (Punti 1 per ogni esperienza)			<b>Max 10 punti</b>			
5. Attestati Corsi di formazione specifici su tematiche inerenti la candidatura (2 p. per ogni corso)			<b>Max 10 punti</b>			
6. Certificazioni informatiche (es. Eipass, ECDL, MOS, Pekt o equivalenti) (1 punti per ogni certificazione)			<b>Max 5 punti</b>			
7. Esperienza documentata nella gestione delle piattaforme digitali 1 punto per ogni esperienza (max 5 punti)			<b>Max 5 punti</b>			
8. Frequenza corso di formazione tutor/orientatori (DM 328/2022)			<b>Max 5 punti</b>			
<b>TOTALE MAX 90</b>						

## Articolo 4 – Durata dell'incarico



1. L'attività oggetto dell'incarico, da svolgere nell'arco di 65 ore, avrà inizio a decorrere dalla firma della lettera di incarico e avrà la durata massima fino al 31/12/2025.
2. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

### Articolo 5 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

L'UCS relativa alla remunerazione dei costi per il personale docente impegnato direttamente nella erogazione delle attività è pari a € **34,00** lordo stato per ogni ora effettivamente prestata. Le attività saranno espletate in orario extrascolastico e rendicontate attraverso time-sheet.

### Art. 6 - Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Le istanze di candidatura, redatte attraverso apposito format (**Allegato A**) e corredate di *curriculum vitae* in formato europeo, devono essere **esclusivamente** inviate all'indirizzo di posta istituzionale [rcis034004@istruzione.it](mailto:rcis034004@istruzione.it) (**SI**

**RACCOMANDA** l'Oggetto della mail: **SELEZIONE TEAM DISPERSIONE- INNOVAZIONE E COMPETENZE** " con fotocopia della propria carta di identità. Le domande dovranno pervenire, entro e non oltre le ore 12.30 del 09 gennaio 2025 (farà fede l'ora di invio della e-mail).

2. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.
3. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato "A", che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da:
  - i. il *curriculum vitae* del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.
  - ii. La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.
  - iii. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.
  - iv. L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

### Art. 7 - Criteri di selezione e valutazione delle candidature

La selezione delle candidature verrà effettuata mediante valutazione comparativa dei curricula presentati, da una commissione, composta da 3 membri, appositamente nominata e presieduta dal Dirigente scolastico, dopo la chiusura dei termini per la presentazione delle domande. Saranno valutati esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali e i servizi già effettuati alla data di scadenza del presente Avviso e l'attinenza dei titoli dichiarati a quelli richiesti deve essere esplicita e diretta. Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà considerando mese ed eventualmente giorno di nascita. La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione. In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporgerà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva. La graduatoria provvisoria e quella definitiva saranno pubblicate sul sito della scuola. Trascorso il termine di ulteriori 5 giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo



In fase di valutazione l'Istituzione scolastica si riserva di richiedere la documentazione comprovante i titoli dichiarati.

## Articolo 8 -Modalità di svolgimento della procedura di selezione

La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.

## Articolo 9 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

## Articolo 10 – Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura di “**Avviso di selezione di personale interno per il conferimento di n. 7 incarichi individuali aventi ad oggetto n. 7 unità di Docente esperto interno componente del Team per la prevenzione e il contrasto alla dispersione scolastica**”, è la Prof.ssa Anna Maria Cama, in qualità di Dirigente Scolastico, e-mail istituzionale [rcis034004@istruzione.it](mailto:rcis034004@istruzione.it).

## Articolo 11 Trattamento dei dati personali

Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni: **Titolare del trattamento dei dati** -Il titolare del trattamento dei dati è l'istituzione scolastica stessa, avente personalità giuridica autonoma e legalmente rappresentata dal Dirigente Scolastico prof.ssa Cama Anna Maria con sede in via Trabocchetto II, 89123 Reggio di Calabria (R.C.), alla quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati, scrivendo all'indirizzo PEC [rcis034004@pec.istruzione.it](mailto:rcis034004@pec.istruzione.it) ;

**Base giuridica del trattamento** -Esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 6, lett. e), del Regolamento (UE) 2016/679 e dall'art. 2-ter del d.lgs. 196/2003.

**Obbligo di conferimento dei dati**- Il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena l'impossibilità di dare corso alla domanda di partecipazione.

**Modalità del trattamento**- Il trattamento dei dati personali è realizzato, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, mediante operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, estrazione, utilizzo, comunicazione, diffusione (ove prevista) nonché cancellazione e distruzione dei dati.

**Destinatari del trattamento** -Il trattamento dei dati è svolto dai soggetti autorizzati di questo Istituto scolastico, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.

**Conservazione dei Dati**- I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge.

**Diritti degli interessati**- Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Istituzione scolastica, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la portabilità o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679), presentando istanza all'Istituzione scolastica, Titolare del trattamento, agli indirizzi sopra indicati.

**Diritto di reclamo**- Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le vie legali nelle opportune sedi giudiziarie, ai sensi dell'art. 79 del Regolamento medesimo.

**Processo decisionale automatizzato** -Il titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato compresa la



profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del Regolamento (UE) 2016/679.

## **Articolo 12 – Pubblicizzazione della procedura di selezione**

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link <https://www.righiboccionifermi.edu.it/>, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.

## **Articolo 13 – Norme di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al codice civile e alle altre norme vigenti.



## ALLEGATO A

**Piano nazionale di ripresa e resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca –  
Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università**  
– Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole  
secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica. Interventi di tutoraggio e  
formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M.  
19/2024). **Titolo del progetto: "INNOVAZIONE E COMPETENZE"** **Identificativo progetto**  
M4C1I1.4-2024-1322-P-51766 - **CUP: I34D21000890006**

**Al Dirigente Scolastico  
del Polo Tecnico professionale  
Righi-Boccioni/Fermi**

**OGGETTO.** *Istanza di partecipazione alla selezione interna procedura di selezione interna per il conferimento di n.7 incarichi individuali aventi ad oggetto n. 7 unità di Docente esperto interno componente del Team per la prevenzione e il contrasto alla dispersione scolastica nel progetto "INNOVAZIONE E COMPETENZE" Identificativo progetto M4C1I1.4-2024-1322-P-51766 - CUP: I34D21000890006*

Il/la \_\_\_\_\_ sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_, provincia \_\_\_\_\_, Via  
\_\_\_\_\_, n \_\_\_\_\_, CAP \_\_\_\_\_, Codice Fiscale  
\_\_\_\_\_, in qualità di \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**consapevole che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che, laddove dovesse emergere la non veridicità di quanto qui dichiarato, si avrà la decadenza dai benefici eventualmente ottenuti ai sensi dell'art. 75 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e l'applicazione di ogni altra sanzione prevista dalla legge, nella predetta qualità, ai sensi per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000,**

### CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura in oggetto. A tal fine, **dichiara**, sotto la propria responsabilità:

- che i recapiti presso i quali si intendono ricevere le comunicazioni sono i seguenti:
  - residenza: \_\_\_\_\_
  - indirizzo posta elettronica ordinaria: \_\_\_\_\_
  - indirizzo posta elettronica certificata (PEC): \_\_\_\_\_
  - numero di telefono: \_\_\_\_\_autorizzando espressamente l'Istituzione scolastica all'utilizzo dei suddetti mezzi per effettuare le comunicazioni;
- di essere informato/a che l'Istituzione scolastica non sarà responsabile per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione dei recapiti di cui al comma 1, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi;



3. di aver preso visione del Decreto e dell'Avviso e di accettare tutte le condizioni ivi contenute;
4. di aver preso visione dell'informativa di cui all'art. 11 dell'Avviso;
5. di prestare il proprio consenso, ai fini dell'espletamento della procedura in oggetto e del successivo conferimento dell'incarico, al trattamento dei propri dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196;
6. di essere ammesso/a a partecipare alla procedura in oggetto.

Ai fini della partecipazione alla procedura in oggetto, il sottoscritto/a \_\_\_\_\_

### DICHIARA ALTRESÌ

di possedere i requisiti di ammissione alla selezione in oggetto di cui all'art. 2 dell'Avviso e, nello specifico, di:

- a) avere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- b) avere il godimento dei diritti civili e politici;
- c) non essere stato escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- d) possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- e) non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- f) non essere sottoposto/a a procedimenti penali;
- g) non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- h) non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a o licenziato/a da un impiego statale;
- i) non trovarsi in situazione di incompatibilità, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art.53, del d.lgs. n. 165/2001;
- j) non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
- k) di compilare la seguente tabella di valutazione:

TABELLA DI VALUTAZIONE -DOCENTI TEAM DISPERSIONE						
CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	Riferimento pag curriculum	Autovalutazione docente	Valutazione Commissione
<b>TITOLI DI STUDIO</b>			<b>Max 15 punti</b>			
Laurea attinente alla selezione vecchio ordinamento, magistrale o specialistica (secondo livello)	Votazione riportata al termine del corso di laurea magistrale/speciastica	Da 66 a 70: punti 5 Da 71 a 80: punti 7 Da 81 a 90: punti 8 Da 91 a 100: punti 10 Da 101 a 105: punti 12 Da 106 a 110: punti 14 110 con lode: punti 15				
In alternativa alla Laurea Diploma attinente alla selezione	Votazione riportata al termine del Diploma	Da 60 a 70/ Da 36 a 40: punti 3 Da 71 a 80/ Da 40 a 44: punti 4 Da 81 a 90/Da 45 a 49: punti 5 Da 91 a 95/Da 50 a 54: punti 6 Da 95 a 100/Da 56 a 59: punti 7 100 con lode: 8				
<b>ALTRI TITOLI CULTURALI</b>						
Dottorati di ricerca, Master, Corsi di perfezionamento (1500 ore) coerenti con le tematiche della candidatura (2 punti per ogni titolo)			<b>Max 10 punti</b>			



ESPERIENZE PROFESSIONALI				
9. Incarico di Funzione strumentale attinente alla figura richiesta (Orientamento, inclusione, ecc.) – 2 punti per ogni esperienza – (max 5 incarichi)	Max 10 punti			
10. Esperienza pregressa in attività relativa alla programmazione inerente il D.M. 170/2022 (azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. del PNRR-Team Dispersione)	Max 10 punti			
11. Esperienza in valutazione apprendimenti INVALSI e valutazione scuola (RAV e PdM) (punti 2 per ogni esperienza)	Max 10 punti			
12. Esperienze pregresse di progettazione di sistema/coordinamento generale, in progetti/laboratori didattici e corsi di formazione con tematica attinente al profilo professionale richiesto destinati alla stessa utenza dell'incarico. (Punti 1 per ogni esperienza)	Max 10 punti			
13. Attestati Corsi di formazione specifici su tematiche inerenti la candidatura (2 p. per ogni corso)	Max 10 punti			
14. Certificazioni informatiche (es. Eipass, ECDL, MOS, Pекit o equivalenti) (1 punto per ogni certificazione)	Max 5 punti			
15. Esperienza documentata nella gestione delle piattaforme digitali 1 punto per ogni esperienza (max 5 punti)	Max 5 punti			
16. Frequenza corso di formazione tutor/orientatori (DM 328/2022)	Max 5 punti			
<b>TOTALE MAX 90</b>				

**N. B. LA TABELLA DI VALUTAZIONE VA COMPILATA IN OGNI SUA PARTE COMPRESA QUELLA RELATIVA AL RIFERIMENTO DELLA PAGINA DEL CURRICULUM VITAE.**

### Privacy

Il/la sottoscritto/a con la presente, ai sensi degli articoli 13 e 23 del D.Lgs. 196/2003 (di seguito indicato come “Codice Privacy”) e successive modificazioni ed integrazioni,

### **AUTORIZZA**

Il Polo Tecnico Professionale Righi-Boccioni/Fermi di Reggio Calabria al trattamento, anche con l'ausilio di mezzi informatici e telematici, dei dati personali forniti dal sottoscritto; prende inoltre atto che, ai sensi del “Codice Privacy”, titolare del trattamento dei dati è l'Istituto sopra citato e che il sottoscritto potrà esercitare, in qualunque momento, tutti i diritti di accesso ai propri dati personali previsti dall'art. 7 del “Codice Privacy” (ivi inclusi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il diritto di ottenere la conferma dell'esistenza degli stessi, conoscerne il contenuto e le finalità e modalità di trattamento, verificarne l'esattezza, richiedere eventuali integrazioni, modifiche e/o la cancellazione, nonché l'opposizione al trattamento degli stessi).

Si allega alla presente

-*curriculum vitae in formato europeo* sottoscritto contenente l'autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/20;

-fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Luogo e data

Firma del Partecipante

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_